

MANAJEMEN TALENTA PEGAWAI NEGERI SIPIL DI LINGKUNGAN PEMERINTAH KOTA SEMARANG  
2022

PERWAL NO. 1, BERITA DAERAH 2022/NO. 1

PERATURAN WALI KOTA SEMARANG TENTANG MANAJEMEN TALENTA PEGAWAI NEGERI SIPIL DI  
LINGKUNGAN PEMERINTAH KOTA SEMARANG

- ABSTRAK:
- Dalam rangka meningkatkan profesionalisme jabatan kompetensi dan kinerja Pegawai Negeri Sipil pada lingkungan Pemerintah Kota Semarang, maka perlu disusun Manajemen Talenta Pegawai Negeri Sipil yang berdasarkan pada kualifikasi, kompetensi, dan kinerja secara adil dan wajar; untuk menyusun Manajemen Talenta Pegawai Negeri Sipil serta untuk melaksanakan ketentuan Pasal 134 ayat (2) huruf d Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil, maka perlu menetapkan Peraturan Walikota Semarang tentang Manajemen Talenta Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Pemerintah Kota Semarang.
  - Dasar hukum peraturan ini adalah: Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil.
  - Peraturan Wali Kota Semarang tentang Manajemen Talenta Pegawai Negeri Sipil Di Lingkungan Pemerintah Kota Semarang mengatur terkait Kelembagaan Manajemen Talenta PNS, Penyelenggaraan Manajemen Talenta PNS, dan Sistem Informasi Manajemen Talenta PNS. Kelembagaan Manajemen Talenta PNS mengatur terkait peran pemerintah daerah dalam penyelenggaraannya. Kemudian terkait penyelenggaraan diatur terkait akuisisi talenta, pengembangan talenta retensi talenta, penempatan talenta, dan pemantauan dan evaluasi terhadap penyelenggaraan manajemen talenta.terkait system informasi mengatur bagaimana pelaksanaan manajemen talenta terintegrasi dengan system informasi milik Pemerintah Daerah.
- CATATAN
- Peraturan Wali Kota ini mulai berlaku pada tanggal 5 Januari 2022